

Каким образом обеспечить соблюдение ваших прав, приобретенных в результате трудовых отношений?



Министерство внутренних дел,
заморских территорий, местного
самоуправления и иммиграции
Генеральный секретариат по
делам иммиграции и интеграции

Министерство
труда, занятости и
здравоохранения

3. Если вы находитесь в центре административного задержания (CRA)

- Вы должны указать агенту Французского Управления по вопросам иммиграции и интеграции (OFII) на то, что вы не получали своей зарплаты и предназначенных вам пособий. **OFII берет на себя обязанность получить их для вас**
- Если ваш работодатель отказывается выплачивать предыдущие суммы вашей зарплаты, начисления за сверхурочные часы, премиальные и пособия, вы можете обратиться за помощью к лицу, имеющему право войти в CRA*. Он может связаться с профсоюзной организацией по вашему выбору, чтобы вызвать вашего работодателя или заказчика в прюдомальный суд, рассматривающий вопросы трудовых споров

или

- Вы можете обратиться к адвокату по вашему выбору

Если после вашего пребывания в CRA вы были высланы, OFII переведет причитающиеся суммы в страну, в которую вы были высланы.

* Кто имеет право доступа в CRA?

- ☞ агенты OFII
- ☞ представители уполномоченных юридических лиц
- ☞ адвокаты

Полезные контакты

Французское Управление по вопросам иммиграции и интеграции (OFII)

Юридические лица с правом доступа в CRA:

- Межконфессиональный комитет помощи беженцам
- Мальтайский орден
- Организация France Terre d'Asile,
- Форум по правам беженцев
- Ассоциация социального семейного обеспечения иммигрантов

Профсоюзные организации:

- Всеобщая конфедерация труда (CGT),
- Французская демократическая конфедерация труда (CFDT),
- Всеобщая конфедерация труда рабочих (FO)
- Французская конфедерация христианских трудящихся (CFTC),
- Всеобщая конфедерация кадровых работников (CGC).

**Вы были служащим (–
щей) на предприятии или
у частного лица,
не имея разрешения на
проживание в стране или
на трудоустройство,
закон защищает ваши
права,
приобретенные в
результате трудовых
отношений.**

Каковы ваши права, приобретенные в результате трудовых отношений?

В случае, когда трудовые отношения с вашим работодателем прерываются, так как закон ему запрещает предоставлять вам работу, вы имеете право на:

? Если ваша деятельность декларирована:

(Статья L. 8252-2 Трудового кодекса)

- Вашу заработную плату и дополнительные начисления к заработной плате в полном объеме (премиальные, дополнительные льготы в натуре, оплачиваемый отпуск и т.д. ...)
- Неустойку за разрыв трудовых отношений в размере 3-х месячной зарплаты

? Если ваша деятельность не декларирована:

- Вашу заработную плату и дополнительные начисления к заработной плате в полном объеме;
- Неустойку за разрыв трудовых отношений в размере 6-ти месячной зарплаты *(Статья L. 8223-1 Трудового кодекса)*, если ваш работодатель умышленно скрывал использование вашего труда или выплату заработной платы за 3 месяца + 3 месяца компенсации за предварительно оцененные убытки при нарушении трудовых отношений, если работодатель не может доказать фактическую дату приема на работу.

Вы можете претендовать на дополнительную компенсацию, если считаете, что нанесенный ущерб не возмещен

(в соответствии со Статьей L. 8252-2 Трудового кодекса).

Незадекларированная работа – такая, что не является объектом предварительного заявления о найме (DPAE) в URSSAF или в MSA.

Кроме того, рабочий не получает расчетный лист или же в нем указаны неверные либо неточные реквизиты.

Кто несет материальную ответственность за соблюдение ваших прав, приобретенных в результате трудовых отношений?

Работодатель обязан выплатить заработную плату и компенсационные начисления в течение 30 дней с момента прекращения трудовых отношений.

Он должен также вручить вам документы, имеющие отношение к периоду вашей работы (расчетный лист и справку с места работы).

В некоторых случаях закон позволяет требовать финансовой компенсации не с работодателя, а с заказчика или клиента.

(Статья L. 8254-2 Трудового кодекса).

Если вы пострадали в результате тяжелых условий труда или подверглись жестокому или бесчеловечному обращению, вы можете подать жалобу и привлечь работодателя к уголовной ответственности. В рамках таких правонарушений со стороны вашего работодателя, вы можете обратиться с просьбой о предоставлении вам права на временное проживание в стране на срок процессуального рассмотрения. *(Статья L. 316-1 CESEDA).*

Каким образом предъявить ваши права, приобретенные в результате трудовых отношений?*

1 ■ Если вы не являетесь лицом, лишенным свободы или права перемещения в период разрыва трудовых отношений

и если ваш работодатель или заказчик не производит причитающихся вам выплат в течение 30 дней, вы можете обратиться в Прюдомальный суд через посредников:

- адвоката
- или
- профсоюзной организации

2 ■ Если вы лишены права свободного выбора места жительства

В данном случае процедура идентична вышеуказанной, согласно которой **вы не являетесь лицом, лишенным свободы или права перемещения.**

* даже в случае добровольного или вынужденного возвращения